



环宇高科有限公司

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告





目录

一、 报告前言	1
(一) 关于本报告	1
(二) 领导致辞	3
(三) 走进环宇高科	5
二、 治理篇：合规筑基，稳健高效治理	1 6
(一) 企业 ESG 治理	1 6
(二) 提升治理效能	2 3
(三) 恪守正道经营	2 4
(四) 强化风险防控	2 6
(五) 保护信息安全	2 7
三、 环境篇：绿色发展，低碳高效生产	3 1
(一) 构建绿色体系	3 1
(二) 优化能源结构	3 4
(三) 控制污染排放	3 5
(四) 应对气候变化	4 2
四、 社会篇：以人为本，责任共赢共享	4 6
(一) 坚持合法雇佣	4 6
(二) 促进人才发展	4 7
(三) 保障员工权益	4 8
(四) 落实安全生产	5 1



(五) 推动技术创新	5 5
(六) 精进产品质量	5 7
(七) 投身社会公益	6 0
(八) 深化政企合作	6 1
五、未来展望	6 4
六、附录	6 5
(一) 关键绩效表	6 5
(二) 意见反馈	6 8



一、报告前言

（一）关于本报告

本报告是环宇高科有限公司发布的首份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司 2025 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

组织范围

本报告以环宇高科有限公司为主体，组织地址：浙江省温州市乐清市北白象镇温州大桥工业园区。

数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自环宇高科有限公司内部文件或有关公开资料，环宇高科有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制依据

中国社科院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）

国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》



《联合国可持续发展目标》(SDGs)

报告称谓

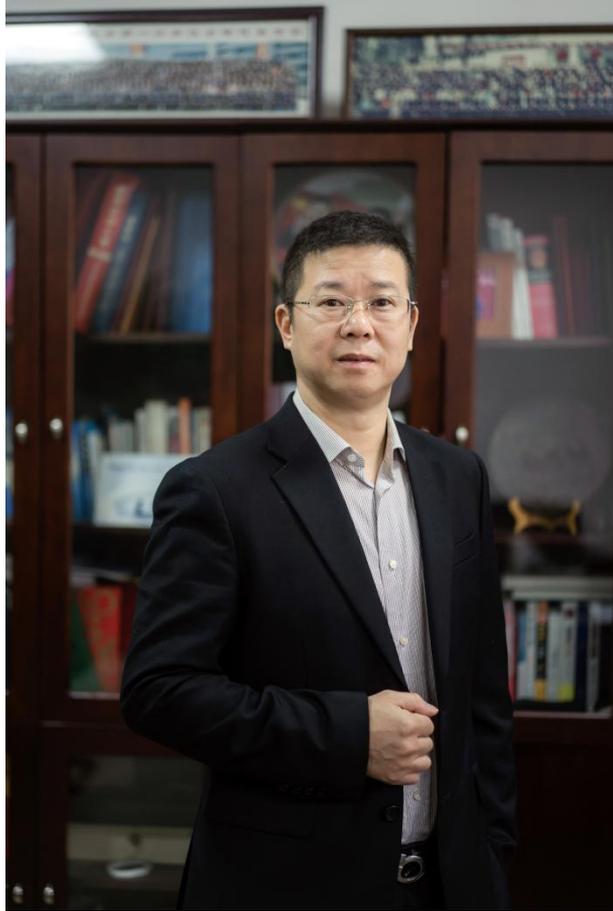
为便于表达，报告中出现的“环宇高科”“环宇”“公司”或“我们”代指环宇高科有限公司。

获取途径

报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子版两种形式对外发布，欲获取电子版报告，您可以在环宇高科有限公司官方网站 (<https://www.huyu.com.cn/>) 下载。



(二) 领导致辞



环宇高科有限公司总经理 王楚

日月其迈，时盛岁新。在这个继往开来的重要时刻，我谨代表公司，向一直以来给予我们信任与支持的客户朋友、并肩同行的经销商及供应链伙伴，以及始终奋战在一线的每一位环宇同仁，致以最衷心的感谢！

回望 2025，我们在充满不确定性的市场环境中，始终坚持稳中求进。面对全球通胀、国际贸易摩擦、消费趋缓等复杂局势，我们不断修炼内功，坚定战略定力，稳住基本盘，在挑战中探索新机遇，在变局中寻找增长点。公司全年销售与去年持平，整体经营保持稳健，虽未达预期，但经受住了严峻考验。

我们深知，企业发展的可持续，不仅取决于业绩的增长，更源自对环境、社



会与治理责任的主动担当。

在环境管理方面，我们持续推进绿色制造与精益生产，加快自动化产线与数字化系统建设，提升资源效率，努力降低碳足迹，积极响应行业低碳转型趋势。

在社会方面，我们坚持“以人为本”，注重员工培训与职业发展，不断优化绩效激励机制，完善员工关爱体系；我们坚持合法合规用工，保护员工权益，建设多元、包容、健康的工作环境；我们积极参与公益事业，推动与社区的融合发展，履行良好企业公民责任。

在公司治理方面，我们持续完善治理结构，强化内控合规管理，推动信息化与决策透明度提升；我们积极构建供应链协同体系，与合作伙伴共同打造安全、高效、负责任的价值链。

未来，我们将以更加积极主动的态度，把可持续发展理念融入战略决策、经营管理与企业文化之中，持续提升我们的 ESG 绩效，与客户、员工、伙伴及社会各界携手共进，为构建更加绿色、包容、负责的未来贡献环宇力量。

再次感谢大家在过去一年的付出与陪伴，2026，让我们携手前行，共赴新征程！

环宇高科有限公司总经理 王楚



(三) 走进环宇高科

公司概况

环宇高科有限公司是由全国性大型综合企业环宇集团和全球化的动力管理公司伊顿集团于 2021 年初在“环宇集团浙江高科股份有限公司”基础上合资打造的一家专注于低压电器元件开发、生产与销售的高新技术科技企业，伊顿作为一家智能动力管理公司，致力于改善人类生活品质并提升环境质量。伊顿公司成立于 1911 年，于纽交所上市已近一个世纪。2021 年，伊顿公司销售额达 196 亿美元，业务遍布 170 多个国家。在中国，伊顿公司现有约 8,000 名员工和 19 家生产基地。

环宇高科的产品广泛应用于电力电网、网络通讯、新能源、冶金、化工、交通、生产制造和建筑房产等众多领域，服务于国家电网、南方电网、恒大地产、万科、碧桂园、保利地产、富力地产，长江三峡、大庆油田、江苏电网、西安交大、广州白云机场、上海迪士尼、中国一汽、中国中铁、中国铁建等知名客户。公司在中国大陆建有十余处综合服务中心，三十多个营销办事处，六百余家终端形象专营店，八百多家销售网点。

公司先后荣获国家级“守合同重信用”企业、全国用户满意企业、国家高新技术企业、浙江省知名商号、浙江省绿色企业、浙江省纳税大户、温州市市长质量奖等荣誉。公司率先通过了 ISO9001 质量管理体系，ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，并通过了 KEMA（荷兰）、UL（美国）、CE（欧盟）、TüV（德国）、FI（法国）、CB 体系等十多个国际认证。

公司拥有博士后工作站、省级技术研究院，CNAS 国家认可实验室，获得



国家发明专利和实用新型专利百余项，承担并实施了国家火炬计划、省重大科技研发项目等重要工作。公司多个产品被评定为中国名牌产品、全国用户满意产品、浙江名牌产品。公司拥有浙江制造质量认证及浙江省“品”字标使用权。

环宇高科有限公司将继续以“致力于智慧电气，让生活更美好”为己任，专注产品创新，培养人才梯队，推进智能制造，持续建设具有国际美誉的现代电气企业。

参与的协会与组织

序号	组织名称	职务
1	浙江省高新技术企业协会	会员
2	北白象商会	会长
3	浙江省断路器协会	副会长
4	浙江省电气行业协会	副会长
5	温州市信用协会	会员
6	乐清市工商业联合会	执委
7	乐清市新能源产业联合会	副会长
8	乐清市劳模工匠协会	副会长
9	温州市高新技术企业协会	会员
10	乐清市总商会	执委
11	乐清市融媒文化传播协会	副会长
12	乐清市人力资源服务行业协会	会员
13	中国机电产品进出口商会	会员
14	温州市质量技术促进会	会员
15	乐清市进出口企业联合会	会员
16	乐清市企业信息化促进会	会员
17	中国电器工业协会通用低压电器分会	会员
18	全国低压电器标准化技术委员会	委员
19	中国计量测试学会	会员
20	乐清市知识产权协会	会员
21	乐清市互感器行业协会	会员



22	全国低压电器标准化技术委员会家用断路器和类似设备分技术委员会	委员
23	全国低压电器标准化技术委员会低压直流设备与应用分技术委员会	委员

产品布局

环宇高科聚焦新能源赛道，持续加大自主研发投入，积极拓展光伏、储能等新兴产业应用场景，构建以高电压交流/直流低压电器为核心的多元化产品布局，全面提升公司在高端电器领域的技术竞争力与市场影响力。

公司围绕“自主研发、技术领先、全面覆盖”的战略方向，持续推出多款具备行业领先性能的新产品，涵盖框架断路器、塑壳断路器、微型断路器、直流接触器等多个系列，产品已取得 TUV、CB、CE、UL 等多项国际权威认证，并完成多项发明专利申报，彰显了公司在电器技术创新领域的硬核实力。

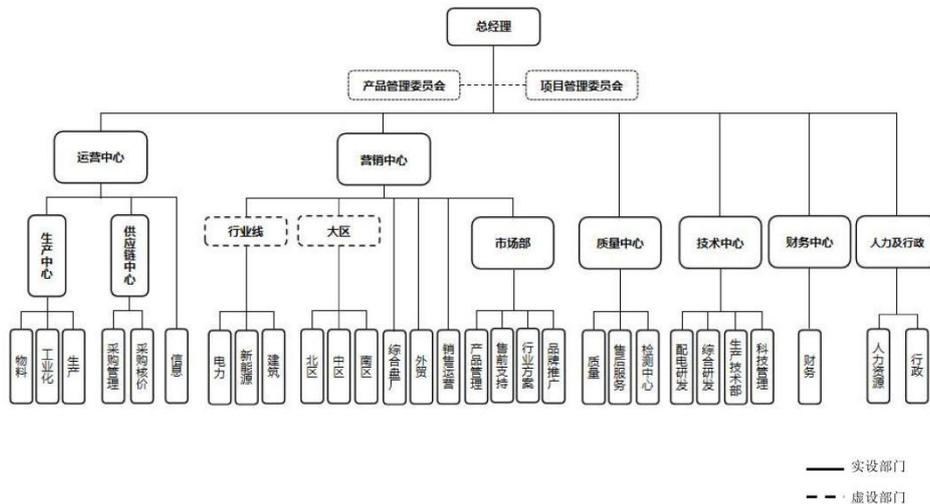
高电压直流框架断路器	采用全新大开距弧触头设计，开距最高达 45mm，配合 22 片以上高密度灭弧栅，核心性能指标达到行业常规产品的 1.3 至 1.5 倍，具备优异的电寿命与临界电流控制能力，实现短路状态下高速熄弧，广泛适用于高压直流配电系统。
高电压交直流塑壳断路器	开距最高达 74mm，灭弧栅片数超过 40 片，动静触桥采用超长平行导体设计，结构强度与导电效率显著提升。产品电寿命和短路能力远超行业平均水平，最高支持 DC2000V 与 AC1140V 的工作电压，适用于光伏发电、储能逆变等高压工况。
直流高电压小型断路器	应用于光储终端侧，全新设计的大开距触头结构（最高达 9.5mm），突破常规产品性能极限。动静触头加长设计大幅提高电寿命和分断能力，最高支持 DC1200V 直流电压，满足高可靠性、小型化、集成化的新能源系统需求。



环宇高科已逐步形成覆盖交流与直流、框架与小型、核心组件与系统配套的全品类研发布局，积极构建以新能源电气为核心的“平台化+模块化”产品体系，助力客户实现更高效、更安全、更绿色的电力应用解决方案。

组织架构

环宇高科有限公司组织架构图



企业文化

- ◇ 我们的使命：致力于智慧电气，让生活更美好
- ◇ 我们的愿景：建设具有国际美誉的现代化电气企业
- ◇ 企业价值观：客户第一，创新进取；求真关爱，勇于担当



发展历程

环宇高科发展历程

1989-1995 年：企业初创阶段

环宇前身“乐清县长城低压电器厂成立”

1996-2014 年：整合发展阶段

1996 年，上海、杭州、天水等十余家相关企业联合组建跨地区、跨行业的“中国环宇集团”

2000 年，自主研发的“HU 系列”产品上市

2003 年，HUM8 系列被列为国家火炬计划项目

2004 年，环宇集团温州大桥工业园投入使用

2006 年，设立“博士后科研工作站”，环宇集团产值突破 10 亿元

2007 年，环宇集团名列国家统计局公布的中国大企业集团竞争力 500 强；

温州市授予 2007 年度工业企业做强做大“突出贡献奖”荣誉称号

2013 年，位于上海市浦东新区的环宇集团（上海）智能产业园落成使用

2015-2020 年：转型升级阶段

2015 年，环宇集团进行资产重组

2016 年，“中国电气工业 100 强”，中国制造业企业 500 强第 300 位

2018 年，环宇启智系列终端产品上市；环宇高科技技术中心获评“浙江省级企业研究院”

2019 年，获得浙江省“品”字标浙江制造质量认证

2020 年，环宇高科荣获温州市长质量奖

2020 年，环宇高科质量检测中心获得 CNAS 国家认可实验室认证证书（成功跻身国家认可实验室行列）

2020 年，合资协议签署

2021-至今：合资公司阶段

2021 年 3 月 30 日，环宇高科有限公司正式成立；环宇集团和伊顿集团共同打造的一家专注于低压电器元件生产与销售的中国本土高科技企业



2021 年，小型断路器智能生产线上线
 2022 年，环宇汇智系列产品上线；框架断路器智能产线上线
 2023 年，环宇汇智 NE 新能源系列产品上市；环宇高科荣获 2023 年“温州市领军型工业企业”称号
 2023 年 11 月 7 日，伊顿环宇机电（浙江）有限公司正式成立

环宇荣誉

荣誉名称	发证单位	级别	获取时间
乐清市功勋企业	乐清市人民政府	乐清市	2016
小型断路器质量优胜奖	乐清市小型断路器行业协会	乐清市	2017
理事单位	乐清市小型断路器行业协会	乐清市	2017
会员单位	乐清市互感器行业协会	乐清市	2016
市级企业技术研究开发中心	乐清市科学技术局	乐清市	2016
乐清市专利示范企业	乐清市科学技术局	乐清市	2017
温州市领军企业	温州市人民政府	温州市	2016
温州市领军企业	温州市人民政府	温州市	2018
温州市企业技术研究开发中心	温州市科学技术局	温州市	2017
企业技术中心	温州市经济和信息化委员会	温州市	2017
温州名牌产品证书-断路器	温州市人民政府	温州市	2017
温州名牌产品证书-双电源自动转换装置	温州市人民政府	温州市	2017
“品字标”公共品牌标识使用授权证书	浙江省品牌建设联合会	浙江省	2018
最受欢迎盛大光伏电气配套品牌	北极星太阳能光伏网		2018
省级高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅	浙江省	2018
省级企业研究院	浙江省科学技术厅 浙江省发展和改革委员会 浙江省经济和信息化委员会	浙江省	2018
浙江省 AAA 级“守合同 重信用”企业	浙江省工商行政管理局	浙江省	2018



中国电器工业卓越品牌	中国电器工业协会	国家级	2017
年度优质供应商	中国南方电网		2017
质量可信产品推介证书-小型断路器	中国电器工业协会	国家级	2017
质量可信产品推介证书-万能式断路器	中国电器工业协会	国家级	2018
省级企业研究院	浙江省科学技术厅/浙江省发展和改革委员会/浙江省经济和信息化委员会	浙江省	2018
最具创新性企业	温州市模具协会	温州市	2019
AAA 信用等级证书	浙江华誉资信评估有限公司	浙江省	2019
浙江省 AAA 级“守合同 重信用”企业	浙江省工商行政管理局	浙江省	2019
国家高新技术企业	浙江省科学技术厅、浙江省财政厅、国家税务总局、浙江省税务局	浙江省	2019
温州市市长质量奖	温州市人民政府	温州市	2021
2020 年度放心消费单位(放心工厂)	乐清市市场监督管理局	乐清市	2020
温州市百强企业	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2020
温州市信用管理示范企业	温州市信用管理示范企业认定领导小组办公室	温州市	2020
2020 温州市制造业企业五十强	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2020
中国国际商会温州商会理事单位		温州市	2021
引进外资特别贡献奖	中共乐清市委、乐清市人民政府	乐清市	2021
2020 年度乐清制造 50 强	乐清市人民政府	乐清市	2021
温州市“亩均效益”领跑者	温州市深化“亩均效益”改革工作领导小组	温州市	2021
国家服务认证	中国生产力学会	国家级	2021
2021 年温州市百强企业	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2021
2021 年温州市制造业 50 强	温州市企业联合会、温州市企业家协会	温州市	2021



	会、温州市工业经济联合会		
2021 年度温州市领军企业	温州市人民政府	温州市	2022
AAA 信用等级企业	浙江华誉资信评估有限公司	温州市	2022
2022 年度乐清制造 30 强	中共乐清市委、乐清市人民政府	乐清市	2023
信息安全管理体认证	中国质量认证中心	国家级	2023
信息安全管理体认证	中国质量认证中心	国家级	2023
2022 年温州市制造业 50 强	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2023
2022 年温州市百强企业	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2023
2022 年度温州市领军企业	温州市人民政府	温州市	2023
乐清市、温州市级绿色工厂	温州市经济和信息化委员会	温州市	2023
碳足迹、碳排放认证	上海添维认证中心		2023
浙江省科技创新型中小企业	浙江省经济和信息化厅	浙江省	2023
温州市实力民企 100 强	温州市工商联	温州市	2023
浙江省清洁生产	浙江省经济和信息化厅	浙江省	2023
浙江省专精特新中小企业	中共乐清市委、乐清市人民政府、浙江省经济和信息化厅	浙江省	2024
2024 年度温州市领军企业	温州市人民政府	温州市	2025
2024 年温州市百强企业	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2025
2024 年温州市制造业 50 强	温州市企业联合会、温州市企业家协会、温州市工业经济联合会	温州市	2025
数字化车间	温州市经济和信息化局	温州市	2025

以下荣誉证书仅展示部分：



荣获“中国南方电网优质供应商”



荣获中国电器工业协会“标准化良好行为”



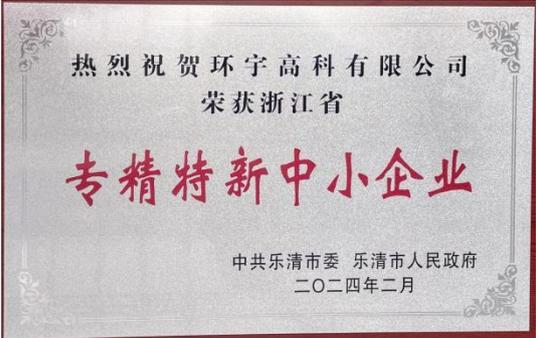
荣获“最受欢迎十大光伏电气配套品牌”



浙江省电气行业协会第五届副会长单位

<p>荣获中国电气协会先进会员单位</p>	<p>荣获 2020 温州市制造业企业 50 强</p>
<p>荣获中国房地产招采联盟推荐供应商</p>	<p>荣获 2020 温州市百强企业</p>
<p>荣获“省级企业研究院”称号</p>	<p>荣获“省级高新技术企业研究开发中心”称号</p>



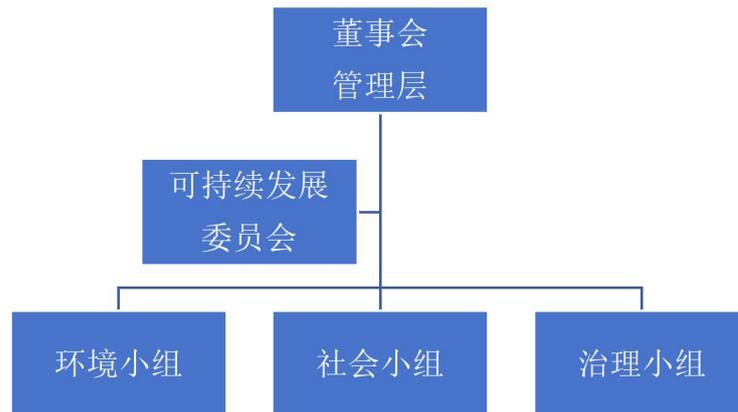
	
<p>荣获乐清政府“引进外资特别贡献奖”</p>	<p>荣获中国房地产开发企业综合实力 Top500 首选供应商</p>
	
<p>荣获浙江省“专精特新中小企业”称号</p>	<p>2024年度浙江省 AAA 级“守合同重信用” 公示企业</p>
	
<p>荣获 2024 年度温州市百强企业</p>	<p>荣获 2024 年度温州市制造业企业五十强</p>



二、治理篇：合规筑基，稳健高效治理

(一) 企业 ESG 治理

ESG 治理体系



环宇高科建立了由董事会领导、各职能部门协同、专项小组具体执行的 ESG 治理架构，形成“决策—统筹—执行”三级治理体系。董事会及管理层作为决策层，负责统筹引领 ESG 战略方向，审议重大可持续发展事项；公司设立可持续发展委员会作为统筹协调机构，负责制定 ESG 管理制度、推进重点任务和跨部门协同；同时，设立环境、社会和治理三大执行小组，分别由主要相关部门牵头，具体承担碳排放管理、员工关爱、合规风控等领域的任务，确保 ESG 理念深入公司各项经营管理活动中，稳步推动绿色、包容、负责任的发展模式落地。



层级	职责定位	具体职责
决策层：董事会与管理层	战略领导与决策把控	<ul style="list-style-type: none"> ■董事会作为 ESG 治理的最高决策机构，负责审议公司可持续发展战略、重大 ESG 议题及目标设定，监督 ESG 绩效表现，确保 ESG 与公司经营战略有效融合。 ■管理层负责贯彻董事会决议，统筹推进 ESG 战略实施，组织资源配置，指导各职能部门将可持续发展目标融入日常经营管理中。
统筹协调层：可持续发展委员会	统筹协调与机制建设	<ul style="list-style-type: none"> ■由公司高层牵头，成员覆盖各职能部门（人事及行政部、财务中心、技术中心、市场部、生产中心、质量中心、营销中心）。 ■负责制定公司 ESG 管理制度、年度工作计划及长期目标，推动各项 ESG 工作在各部门的分工落实。 ■跟踪行业政策与监管动态，组织内部培训与意识提升，统一推进信息披露、指标评估和外部沟通等工作。 ■由技术中心、生产中心、质量中心牵头，负责公司碳排放管理、“三废一噪”治理、绿色制造、能源使用优化及环境合规工作。组织碳盘查、节能项目执行，落实污染物达标排放及资源循环利用等具体措施。
执行层：环境小组、社会小组、治理小组	具体实施与数据支撑	<ul style="list-style-type: none"> ■由人事及行政部、市场部牵头，负责员工权益保护、职业健康、安全生产、社会责任、客户权益保护等方面管理。推动员工培训、劳动保障、社区沟通与公益活动等工作。 ■由财务中心、技术中心主导，统筹 ESG 信息披露、制度建设、内控合规、风险管理与反舞弊等工作。负责数据收集与核查、审计支持及 ESG 报告编制配合工作。



利益相关方沟通

环宇高科高度重视与利益相关方的沟通与合作，通过建立常态化、多渠道的沟通机制，积极回应各方关切。公司定期与政府、股东、员工、供应商、客户及所在社区开展对话交流，确保在合规经营、绿色发展、员工关爱、供应链协同等方面持续优化和改进，携手各方共建高质量可持续发展生态。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应措施
政府监管机构	<ul style="list-style-type: none"> - 遵守国家法律法规及地方政策 - 推动绿色低碳发展 - 支持地区经济和产业升级 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立合规管理体系，主动接受监管 - 报送环保、能效、碳排等数据 - 参与地方绿色政策试点与合作项目
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> - 保障资本安全和回报 - 透明的信息披露 - 风险管理与长期价值增长 	<ul style="list-style-type: none"> - 定期召开股东会议并报告 ESG 绩效 - 强化内控与治理结构 - 强化可持续发展战略执行与跟踪
合资方	<ul style="list-style-type: none"> - 保持业务战略协同一致性 - 全球标准对接与合规性 - 技术合作与管理协同 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立跨国合作沟通机制（如双周例会） - 对接伊顿集团 ESG 全球标准和可持续发展目标 - 联合开展绿色技术项目 - 实施职业健康安全管理体系（如 ISO45001）
员工	<ul style="list-style-type: none"> - 劳动权益保障 - 安全工作环境 - 职业发展和培训机会 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立员工发展通道和培训体系 - 启动内部沟通平台与员工代表机制



客户	<ul style="list-style-type: none">- 产品质量稳定- 绿色产品需求上升- 响应碳足迹信息和绿色合规要求	<ul style="list-style-type: none">- 提供绿色认证产品- 推出碳足迹追溯体系- 建立客户定制化绿色服务机制
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none">- 合规采购和稳定合作- 环境责任要求提升- 技术交流与协同创新	<ul style="list-style-type: none">- 制定绿色采购政策和供应商行为准则- 开展绿色采购评估和供应商培训- 建立双赢合作平台
社区与公众	<ul style="list-style-type: none">- 环境友好型企业形象- 就业带动和社区支持- 履行社会责任	<ul style="list-style-type: none">- 参与社区公益和志愿服务- 支持地方教育、扶贫等项目- 公开披露环境合规和改善行动



实质性议题管理

环宇高科通过构建系统化的实质性议题管理机制，确保企业在可持续发展过程中聚焦关键议题、回应核心关切。公司依托“双轴评估法”，综合衡量议题对企业经营的影响程度及利益相关方的关注度，科学识别并评估实质性议题。各职能部门协同参与、可持续发展委员会集中审核，确保议题决策的专业性与前瞻性。同时，公司建立议题动态更新机制，结合政策变化、业务实践和外部反馈进行年度复审与持续改进，为 ESG 战略落地和报告披露提供坚实支撑。

议题识别	议题评估	议题审核	持续改进
<ul style="list-style-type: none"> ■参考国家政策、行业标准、SDGs、GRI、CASS-ESG6.0 等框架 ■调研内部各职能部门及利益相关方（政府、员工、客户、供应商等） ■结合企业运营实际和中外合资背景进行初步议题归集 	<ul style="list-style-type: none"> ■采用“双轴评估”：对企业经营的重要性 × 利益相关方关注度 ■组织可持续发展委员会和职能部门共同参与评估打分 ■形成优先级排序，突出高影响议题 	<ul style="list-style-type: none"> ■ESG 执行小组整理议题建议并提交可持续发展委员会 ■委员会集中评审，确保议题与战略方向一致 ■审核结果报董事会/管理层确认并备案 	<ul style="list-style-type: none"> ■每年定期回顾和更新实质性议题 ■动态响应政策变化、市场趋势和利益相关方反馈 ■议题结果用于指导 ESG 报告编制与战略调整

环宇高科高度重视实质性议题管理，将其作为推动可持续发展的重要抓手。公司基于业务实际、行业特性及利益相关方关切，系统识别环境、社会与治理（ESG）领域的关键议题，涵盖碳排放管理、资源利用效率、员工发展与权益保



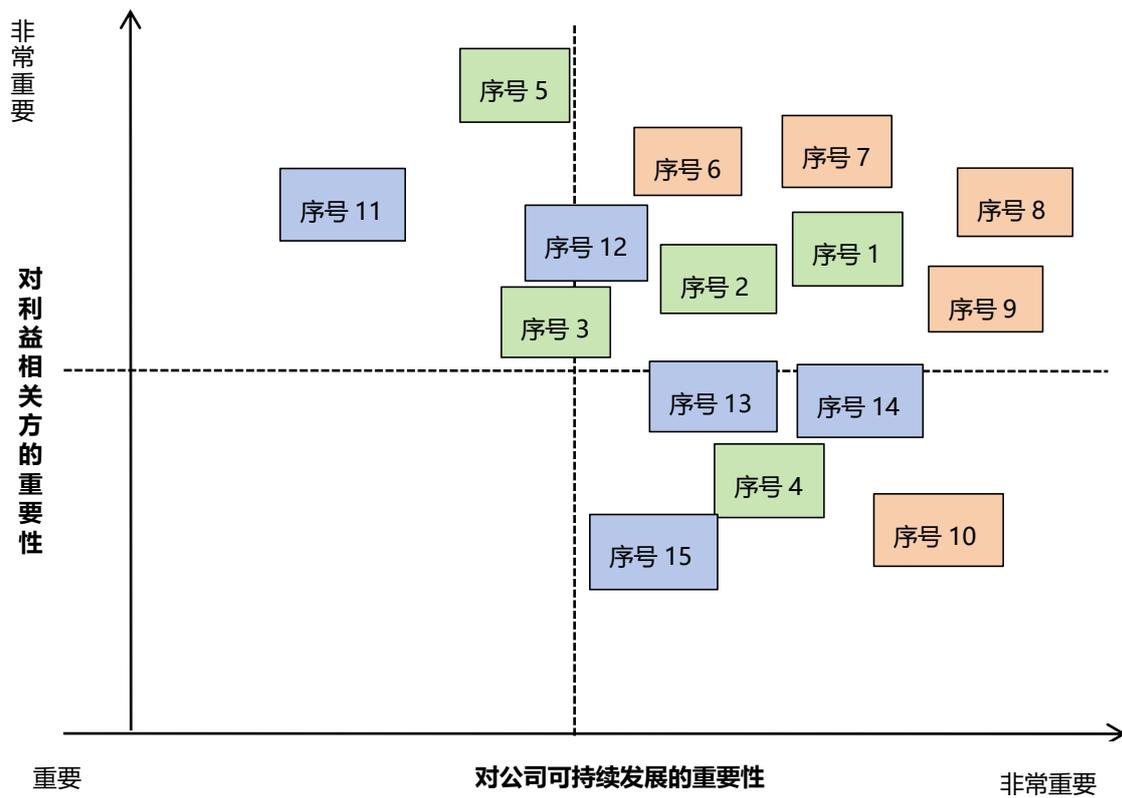
障、供应链责任管理、ESG 治理体系建设等方面。在议题识别基础上，公司通过多维度评估其对企业运营及利益相关方的重大影响，并持续跟踪相关法规政策、技术趋势和外部期望，定期更新实质性议题清单，确保管理重点与可持续发展战略高度一致，有效支撑绿色转型和长期价值创造。

维度	序号	议题内容	议题说明
E: 环境	1	温室气体排放与碳足迹管理	包括原材料获取环节碳排放核算与减排措施，如绿色采购与清洁能源利用
	2	能源使用效率与清洁能源利用	提升能效管理、扩大光伏系统使用等措施
	3	废弃物管理	严格管理危废分类、储运与合规处置
	4	废水、废气排放合规性管理	建设环保设施并定期第三方检测，确保达标排放
	5	产品全生命周期环境影响控制	推进绿色设计与环保型产品研发
S: 社会	6	员工权益保障与发展	包括职业健康、安全管理、培训发展体系建设
	7	多元化与包容性	保障中外员工平等机会、文化融合与职业晋升
	8	供应链社会责任管理	促进供应商 ESG 表现，通过评估机制推动责任采购
	9	社区参与公益	聚焦社区共建与志愿服务，履行企业社会责任
	10	客户安全与隐私保护	保障产品安全性、强化信息保护合规
G: 治理	11	ESG 治理架构与战略规划	构建三层级治理体系（董事会、可持续发展委员会、执行小组）



	12	法律合规与反腐败	全面遵守法律法规，加强风险防控
	13	信息披露与透明度	定期沟通，增强利益相关方信任
	14	战略合作伙伴管理	与伊顿集团等全球伙伴在战略上协同发展
	15	风险识别	识别政策变动，建立应对机制

实质性议题矩阵





(二) 提升治理效能

环宇高科始终秉持依法合规、科学高效、协调有序的治理理念,严格遵循《中华人民共和国公司法》等国家法律法规,全面对接适用于中外合资企业的监管政策和制度要求。公司充分借鉴伊顿集团在全球范围内积累的先进治理经验与合规管理体系,构建了中外股东融合协同、责权明晰、运转高效的现代企业治理架构。通过持续完善法人治理结构、优化内部管控机制,公司有效提升了决策的科学性、执行的高效性和监督的严谨性,为实现高质量可持续发展提供了有力支撑。

公司建立了健全的公司治理架构,由股东会、董事会和管理层构成三权分立、职责清晰的治理机制:

股东会为公司最高权力机构,负责审议公司章程、经营战略、重大投资事项以及董事、监事的选聘等。

董事会为最高决策机构,成员由中外股东代表共同组成,负责公司战略发展、财务预算、风险控制等核心事项的决策与监督。

管理层负责日常经营与执行,设有总经理和多个职能部门负责人,保障决策高效落地。

报告期内,环宇高科共召开股东大会 4 次,董事会召开 10 次。



(三) 恪守正道经营

健全合规管理体系

环宇高科严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国税法》等国家法律法规，结合中外合资企业的管理特点，建立了覆盖公司经营全过程的合规管理制度体系。制度内容涵盖合同审查、采购管理、财务监督、反舞弊举报等关键环节，形成了明确的权责机制和操作流程，为公司依法合规经营提供制度保障。报告期内，公司未发生任何贪污腐败行为，亦未出现不正当竞争等合规风险事件。

强化内控与审计机制

公司设立内部审计机制和监督管理流程，对业务流程中的高风险环节进行合规检查和行为监督。通过定期审计、自查整改、第三方合规评估等方式，及时发现和纠正潜在违规行为，确保各项制度有效落地。与此同时，建立了反舞弊举报渠道与处置机制，鼓励员工对违反诚信经营原则的行为进行举报，提升整体合规执行力。

夯实诚信经营理念

环宇高科高度重视企业诚信文化的建设，通过定期组织员工参与合规培训、职业操守教育和典型案例学习，不断强化全员的法律意识与合规意识。公司借鉴伊顿集团全球合规文化与道德行为准则，将“诚信正直、合规优先”的理念融入企业日常运营管理和员工行为规范中，推动公司构建风清气正、责任清晰的经营环境。

员工签署廉洁协议



为进一步加强公司廉洁合规管理体系，营造风清气正的工作环境，环宇高科积极倡导全员廉洁从业，鼓励员工签署廉洁自律协议，明确岗位行为规范和职业道德底线。通过签署协议，员工郑重承诺在履职过程中坚守廉洁底线，不接受贿赂、不谋取私利，自觉抵制各类不正当行为。同时，公司将签署廉洁协议作为员工入职培训、岗位调整及年度考核的重要环节，形成“签字即承诺、承诺即约束”的机制，持续提升员工廉洁意识与风险防控能力，筑牢企业高质量发展的道德防线。

 <p style="text-align: right;">环宇高科有限公司 环宇高科有限公司</p> <p style="text-align: center;">廉洁协议</p> <p>甲方（用人单位）：环宇高科有限公司 法定代表人：黄立新</p> <p>乙方（员工）：董威</p> <p>为落实公司各项管理制度，正确履行公司赋予的工作职责，进一步加强经济行为规范，加强自我约束，加强在企业经营活动中的自律与经营管理中的监督，本着共同发展的原则，更好的维护企业形象，维护业务双方的合法权益，并有效的监督业务双方经办人员遵纪守法，防止经济活动中的舞弊行为，保证在经济交易活动中严格遵守、认真执行。我向公司庄严做出如下承诺：</p> <p>一、与供应商的关系</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 作为业务经办人必须严格按照国家的物资采购政策进行交易，严格执行国家的税务政策，遵纪守法，公平交易，坚决维护双方的合法权益。 2. 作为业务经办人在经济交易执行过程中，坚决杜绝以下做法，若有违背，将视其为受贿、索贿： <ol style="list-style-type: none"> (1) 不准利用职务之便，人为的设置障碍或故意刁难供应商； (2) 不得以任何方式直接或间接参与供应商的经营活动，不向供应商谋取股份、收取返利，不得利用职务上的便利从事有价中介活动； (3) 不准擅自接受供应商的宴请及娱乐消费活动； (4) 不准以任何借口向供应商借款或让其代购贵重物品； (5) 不准私自借用供应商的通讯工具或交通工具； (6) 不准擅自接受供应商安排的旅游、健身活动； (7) 不准要求或接受供应商提供的好处费、回扣、有价证券、礼金或贵重礼品及任何名目的费用； (8) 对所采购的物品，应在事前进行货比三家，尽力做到价廉物美，不徇私舞弊，不与供应商串通做出任何有损公司利益的行为； (9) 不参与或做出其他违背廉洁、正常秩序、公司制度的行为。 3. 作为业务经办人在经济交易执行过程中，坚决杜绝以下做法，若有违背，将视其为行贿： <ol style="list-style-type: none"> (1) 不准以任何理由为供应商报销应由其支付的任何费用； (2) 不准以任何理由向供应商赠送红包、礼金、购物卡、有价证券、贵重物品、感谢费、和好处费等非正常利益。 <p>二、与政府的公共关系</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 遵守相关法律法规，尤其是与政府机构、部门签订、履行合同等从事经济事务时的特殊要求。 (2) 与政府机构、部门和相关代理人往来时，一定要做到真实准确、一视同仁。 (3) 确保获得的政府机构及部门报告、证明、声明和建议都是最新的、准确的、完整的，并确保正确识别以及与相关部门沟通。 	 <p style="text-align: right;">环宇高科有限公司 环宇高科有限公司</p> <p>(1) 在未经公司合法有效授权情况下，不得对已签合同的产品和服务进行替換，或履行时擅自偏离合同要求。</p> <p>三、岗位要求</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 认真履行工作职责，自觉维护公司利益，在履行职权时，如遇所属以公司或者公司供应名义从事经营活动或在处理涉及亲属事务时，事先主动向公司有关部门报告，涉及利害关系的，应主动提出回避申请。 2. 端正工作态度，不得对下属员工进行刁难和打击报复，岗位竞聘、选拔和管理时，应回避亲戚成员或亲密好友；不利用职权对下属员工进行不合理的工作安排，不拉帮结派，不要谋求员工的吃喝招待，不接受、不索取或变相收受员工的财务或其他经济利益。 3. 坚持实事求是，不在工作中弄虚作假，以权谋私，不得以任何名义为个人私利开展或变相从事与公司业务有关的各种经营活动；除公司允许的情况下，不占用公司的工作时间或资源牟取个人利益； 4. 遵守国家和公司保密规定，不利用公司保密信息（包括但不限于商业秘密、知识产权和业务渠道）为本人或者他人从事牟利活动，不得以任何方式直接或间接泄露公司的保密信息；因泄露，或知悉他人非法获取、传播公司的保密信息，应立即采取有效防范措施进一步扩散，并第一时间报告上级领导及有关管理部门； 5. 热心公益事业，讲究社会公德，不参与赌博或国家明令禁止的违法活动，自觉加强学习和工作作风建设，提高自身素质。 <p>四、本人将模范遵守上述条款，如有违反，愿意承担相关责任和法律后果，公司可予以警告、记过、直至解除劳动合同等处理，给公司造成损失的予以赔偿。</p> <p>五、双方确认：在签署本协议前已仔细阅读过本协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。</p> <p>六、本协议作为《劳动合同》的附件，一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。</p> <p>甲方（用人单位）：环宇高科有限公司 法定代表人：黄立新</p> <p>乙方（员工）：董威 签署日期：2024.12.06</p>
<p>员工签署廉洁协议（已遮蔽该员工身份证号）</p>	



(四) 强化风险防控

环宇高科高度重视风险防控工作，建立健全风险识别、评估、预警和应对机制，确保各类经营和环境风险得到有效管控。公司定期开展风险排查与评估，强化内部控制与合规管理，完善应急预案和处置流程，提升风险应对能力。通过持续强化风险防控，环宇高科努力保障企业稳健运营和可持续发展，积极应对外部环境变化与不确定性，维护企业和利益相关方的长期利益。

供应链风险管理

环宇高科严格执行供应商准入制度，建立完善的供应商评估和审核体系，确保所有供应商均符合质量、环保及合规要求。公司定期对供应链进行风险排查，及时发现潜在的供应中断或违规风险。通过建立多元化供应渠道和应急储备机制，降低单一供应商依赖，提升供应链的抗风险能力。此外，公司加强与关键供应商的沟通协作，推动供应链上下游绿色管理，促进供应链的可持续发展。

财务风险控制

环宇高科完善财务管理体系，强化预算控制和资金管理，确保资金链稳健运行。公司设立内部审计部门，定期开展财务合规和风险审查，防范财务舞弊和资金风险。推行全面风险管理理念，将财务风险纳入公司整体风险管理框架，建立多层次的风险预警机制。通过多元融资渠道优化资本结构，合理控制负债水平，提升抗风险能力，保障公司财务健康和持续发展。



(五) 保护信息安全

环宇高科高度重视信息安全管理，坚守数据保护和网络安全的基本原则，致力于构建安全、可靠、合规的信息系统环境。公司制定了覆盖全面的信息安全管理制度，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等相关法律法规，确保公司及客户的各类数据和信息资产在机密性、完整性和可用性方面的安全保障。我们认为信息安全不仅仅是保障内部网络系统的运行安全，更包括对客户信息的高度负责。针对客户在合作过程中的技术资料、商业数据和个人隐私信息，环宇高科设立了专门的安全管理流程，从数据分类分级、访问权限控制、加密存储与传输，到第三方协作过程中的信息披露限制，确保客户数据在各个环节中均受到严格保护。

通过建设多层次的防护体系、实施员工安全培训、定期开展网络安全评估和应急演练，环宇高科持续提升信息安全管理水平，以实际行动守护公司运营安全和客户信任。报告期内，公司严格落实信息安全管理制度，未发生客户信息泄露或公司商业机密外泄等事件。

完善管理体系

环宇高科成立了专门的信息安全管理小组，隶属于技术部，负责统筹信息安全策略的制定与落实。管理小组定期召开安全工作会议，梳理安全风险点，制定年度信息安全规划及相关规章制度。管理体系涵盖网络安全、数据管理、权限管理等关键领域，确保安全措施制度化、流程化。

技术防护手段

公司在生产基地及办公网络部署了多层防火墙和入侵检测系统（IDS），并



采用国际先进的加密技术保护数据传输与存储。对关键业务系统实行严格的访问权限分级管理,结合身份认证和权限控制,确保只有授权人员才能访问敏感信息。此外,技术部持续跟踪最新安全威胁,定期更新防护软件和补丁,提升防护能力。

定期风险评估

环宇高科结合自身产业特性,委托第三方专业安全服务机构每年开展全面的网络安全风险评估和漏洞扫描。通过模拟攻击测试,及时发现系统漏洞和安全隐患,并制定切实可行的整改措施。公司内部也开展季度自查,确保安全风险管理常态化,提升整体安全防范水平。

签订保密协议

为有效保护公司商业秘密与客户信息安全,环宇高科高度重视内部信息保密管理,鼓励全体员工签署保密协议,将信息安全责任落实到岗位、到个人。公司在员工入职阶段即引导签署保密承诺书,明确保密义务范围、时效与违规责任,覆盖产品技术、客户资料、财务数据、战略信息等核心敏感内容。同时,公司定期组织保密培训,增强员工合规意识与风险识别能力,确保公司在技术研发、市场合作、客户服务等环节的信息安全可控。通过强化保密制度执行,公司切实维护自身合法权益与合作方信任基础,推动合规稳健运营。



 <p>环宇高科有限公司</p> <p style="text-align: center;">保密协议</p> <p>甲方（用人单位）：环宇高科有限公司 法定代表人：龚立新</p> <p style="text-align: right;">乙方（员工）：董威</p> <p>甲乙双方基于平等自愿、友好协商的原则，就乙方在工作期间及离职以后保守甲方的商业秘密和知识产权相关的保密事项，订立下列条款共同遵守：</p> <p>第一条 双方确认，乙方在甲方任职期间，做出的与甲方产品、技术、业务范围相同或相关的全部技术成果、发明创造、技术秘密或其他商业秘密、著作权、商标权、专利权、域名权等知识产权均属于甲方所有；未经甲方事先书面同意，乙方不得在公司外以个人名义、他人名义或其他企业、单位名义申请与甲方产品、技术、业务范围相同或相关的专利/计算机软件著作权等知识产权。</p> <p>双方确认，乙方离职、退休、解除劳动合同或终止（包括事实终止）劳动合同一年内做出的与甲方产品、技术、业务范围相同或相关的全部技术成果、发明创造、技术秘密或其他商业秘密、著作权、商标权、专利权、域名权等知识产权均属于甲方所有。</p> <p>第二条 乙方承诺，其工作成果不得包含第三方的知识产权或已获得第三方知识产权授权。乙方违反本款约定的，应当承担甲方所有损失，且乙方如导致甲方其他人承担的赔偿责任也应由乙方承担。</p> <p>第三条 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的保密规章制度，履行与其工作岗位相关的保密职责。甲方的保密规章制度没有明确规定的不明确之处，乙方亦不得擅自披露、或实际泄露、采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。</p> <p>乙方承诺，未经甲方允许，不得/帮他人进入甲方工作区域，不在非本职工作区域内无线逗留，不得甲方设备、生产工艺、产品、资料、工艺流程等进行拍摄和摄像，并及时制止他人的上述行为。</p> <p>第四条 除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以披露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。若知悉、或自己过失泄露、或听见他人非公司外非法律传播公司的秘密信息或第三方非法获取公司的商业秘密，乙方有义务采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时报告其上级领导或有关管理部门。</p> <p>第五条 乙方同意在其离职后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不得擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。乙方离职后承担保密义务的期限为无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。</p> <p>第六条 乙方承诺，在为甲方履行职务时，严格履行与本人工作岗位相适应的保密职责。对应工作需要取得或工作期间知悉的各类秘密信息包括公司经营决策中的各类秘密信息（正在规划、尚未付诸实施、实施中，以及实施后尚未解密的事宜），甲方用于经营管理的各类高保密信息，甲方经营活动过程中产生的销售、财务、人事、技术、生产等各类高保密的信息；以及其他经公司确定应当保密的事项，乙方负有严格保密义务并妥善保管。未经授权，不利用工作权限进行相关秘密信息的披露，不得将与本职工作或本身业务无关的信息，擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自披露可能侵犯他人知识产权的行为。</p> <p>若乙方违反上述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；</p>	 <p>环宇高科有限公司</p> <p>甲方因此向承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述追偿费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。</p> <p>第七条 乙方承诺，其在甲方任职期间，未经甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。</p> <p>乙方离职之后是否仍负有保密的义务，由双方以单独的协议另行议定。如果双方没有签署这样的单独协议，则甲方不得限制乙方从甲方离职之后的就业、任职范围。</p> <p>第八条 乙方应当于离职时，或者于甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。但当记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到甲方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况乙方无须将载体返还，甲方也无须给于乙方经济补偿。</p> <p>第九条 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，甲方有权要求乙方将这些载体的所有权转让给甲方，甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。</p> <p>第十条 本协议提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、信息应用系统、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、操作手册、技术文档、相关的函电、等等。</p> <p>本协议提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。</p> <p>第十一条 因本协议引起的纠纷，如协商不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方所在地人民法院管辖。</p> <p>第十二条 乙方如违反本协议任一条款，应当一次性以不低于【乙方离职前12个月的工资】为违约金（不足12个月的，按照实际发生工资计算平均月薪乘以12个月的总额）标准向甲方支付违约金。上述违约金的标准与适用的法律相冲突的，该约定并不当然无效，而应视为为双方约定乙方违约而向甲方赔偿损失的最低计算标准；若上述赔偿金额无法弥补甲方造成的损失时，甲方仍有权要求乙方予以补偿。</p> <p>乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方还应当赔偿甲方的损失；违约金不能代替赔偿损失。</p> <p>乙方按照本协议约定承担赔偿责任和其他民事责任后，甲方仍保留提起诉讼追究乙方行政及刑事责任的权利。</p> <p>第十三条 本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。本协议的修改必须采用书面形式。</p> <p>第十四条 双方确认，在签署本协议前已仔细阅读过本协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。本协议作为《劳动合同》的附件一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。</p> <p>甲方（用人单位）：环宇高科有限公司 法定代表人：龚立新</p> <p>乙方（员工）：董威 签署日期：2024.12.6</p>
--	---

员工签署保密协议（已遮蔽该员工身份证号）

筑牢信息安全防线

环宇高科高度重视客户资料的安全管理，在项目完结后，严格按照信息安全管理对客户资料进行规范处理。公司明确资料留存期限与处理流程，对不再使用的客户文件和电子数据，依据保密等级分类管理，采取物理销毁（如碎纸）和电子文件彻底删除等方式，防止信息残留与外泄。同时，相关处理过程均由授权人员执行，并留存记录以备审计，确保客户资料全生命周期内的安全可控。



我们及时使用碎纸机安全销毁涉密且不再需要的文件, 确保信息安全和资料保密



三、环境篇：绿色发展，低碳高效生产

(一) 构建绿色体系

建设环境管理体系

环宇高科始终秉持绿色发展理念，积极履行环境责任，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家环境保护法律法规和政策要求，积极响应“双碳”目标指引，持续提升环境合规与绿色运营水平。

公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，建立了覆盖全流程的环境管理机制，规范企业在原材料采购、生产制造、产品运输、废弃物处置等环节中的环境行为，不断提升环境绩效。在环境生态管理方面，环宇高科制定并实施多项环保制度，重点聚焦节能降耗、污染防治、资源回收、绿色办公等方面，持续优化能效和排放控制水平。报告期内，未发生重大环境污染事件。



我们的园区



环境风险识别与应急响应机制

环宇高科高度重视环境安全与可持续发展，始终将环境风险防控纳入公司整体管理体系。公司依照《突发环境事件应急管理办法》等相关法律法规，建立了系统化、规范化的环境风险识别与应急响应机制，切实提升环境事件防范与应对能力。



我们的做法：

环境风险识别机制	定期开展环境因素识别与评价，重点关注废气排放、废水处理、危险废物贮存与转运等高风险环节。
	组织技术部、生产部、质量部等多部门协同识别潜在环境风险源，并建立《环境风险源清单》。
	引入风险等级分级评估体系，按照风险发生概率与后果严重性，制定相应控制措施。
	在引进新工艺、新设备、新材料前，开展环境影响预评估，严控新增风险。

环宇高科建立健全环境应急预案管理体系，针对可能发生的火灾爆炸、化学品泄漏、水污染等突发环境事件，制定了覆盖主要风险场景的《突发环境事件应急预案》，明确了应急处置流程和各方职责分工。公司由生产中心牵头，联合质量中心、技术中心、人事及行政部等职能部门，组建环境应急响应小组，负责应急事件的快速响应、信息报送和事件调查工作。同时，公司在关键区域设立应急物资储备点，配备防泄漏围堵材料、吸附材料及个体防护装备，切实保障突发事件发生时的应急处置效率与现场作业人员安全，提升整体环境风险应对能力。



(二) 优化能源结构

环宇高科的主要能源来源包括汽油、柴油和外购电力。受生产经营活动稳定发展的影响，能源使用总量未出现显著下降。为优化能源结构、提升清洁能源比例，公司已建成并投入运行一套光伏发电系统，旨在提升可再生能源使用水平，逐步推动能源使用结构的改善。

2023 年-2025 年环宇高科能源使用情况

能源名称	2023 年	2024 年	2025 年
汽油 (吨)	12.25	13	13.5
柴油 (吨)	0.05	1.54	1.45
外购电力 (万千瓦时)	292.28	315.02	211.78
光伏 (度)	945796	1086009	1022240





(三) 控制污染排放

环宇高科严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等相关环境法律法规，建立了覆盖废弃物、废水、废气及噪音的管理制度，并配备相关管理人员，推动环境保护责任的落实。

公司主要生产场所配备了相应的废水和废气处理设施，保持日常运行状态良好。固体废弃物、废水、废气及噪音均由具备资质的第三方机构进行定期检测和处理，确保排放符合国家和地方的环保标准。危险废弃物按照相关规定分类储存，并交由具备资质单位进行规范处置。

报告期内，公司未出现因污染物超标排放而受到行政处罚、监管通报或引发重大负面舆情的情况。后续，环宇高科将持续推进“三废一噪”管理工作，强化污染源识别与防治措施，确保环境排放持续合规。

 <p>231112341460</p> <p>检测报告 Test Report</p> <p>DNJ52509105</p> <p>项目名称：_____ 环境检测 _____ 委托方：_____ 环宇高科有限公司 _____ 报告日期：_____ 2025年9月18日 _____</p> <p>浙江环检测科技有限公司</p>	 <p>231112341460</p> <p>检测报告 Test Report</p> <p>DNJ52503100</p> <p>项目名称：_____ 环境检测 _____ 委托方：_____ 环宇高科有限公司 _____ 报告日期：_____ 2025年3月14日 _____</p> <p>浙江环检测科技有限公司</p>	 <p>231112341460</p> <p>检测报告 Test Report</p> <p>DNJ52503099</p> <p>项目名称：_____ 噪声检测 _____ 委托方：_____ 环宇高科有限公司 _____ 报告日期：_____ 2025年3月14日 _____</p> <p>浙江环检测科技有限公司</p>
<p>我们定期对废气、污水、油烟排放、噪声进行检测。</p>		



废水治理措施

环宇高科严格贯彻落实《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，积极响应国家关于工业水污染治理和水资源节约利用的政策要求，持续推进水环境管理体系规范化、高效化和可持续化建设。公司紧密配合地方环保政策要求，扎实推进“污水零直排”工程建设，并顺利通过政府组织的验收。通过优化厂区排水管网、完善污水收集与处理设施、强化雨污分流管理等措施，实现了生产废水的全收集、全处理和零直排目标，显著提升了厂区整体水环境治理水平。报告期内，公司排水情况持续符合国家相关标准和监管要求。

我们的做法：

分类处理	根据不同工艺环节所产生废水的水质特性，公司实施分类收集与分质处理策略，有效提升废水末端处理效率，防止交叉污染和治理负荷过重。
节水降耗	在生产系统中引入节水型设备，持续优化用水流程，推动水资源高效利用，降低单位产品耗水量。
回用系统建设	积极推动循环水回用，提升内部水资源再利用比例，减少对外部水源的依赖，优化新水使用结构。
设施升级	持续对现有污水处理设施进行技术改造，增强对 COD、氨氮等主要污染因子的处理能力，保障出水稳定达标。
运行监控	加强废水处理系统的日常运行监测，逐步推进自动化与智能化控制系统建设，提升治理效率与安全水平。

环宇高科有限公司厂房内零直排工程 完成验收合格证明书

我司 2021 年委托第三方竣工，现已施工完成，并上报政府部门验收。现政府相关部门于 2022 年 1 月 21 日来我司现场检查工程情况，政府相关部门已验收通过，并特此证明。

政府部门签名/盖章

2022 年 1 月 21 日



我们已通过政府“污水零直排工程”的验收。

废气治理措施

环宇高科严格落实《中华人民共和国大气污染防治法》及相关法律法规，持续推进大气污染防治管理体系建设，围绕挥发性有机物（VOCs）、颗粒物等重点污染物，实施全流程控制策略，确保排放合规、减排有效。

在大气污染治理方面，环宇高科坚持“源头控制、过程优化、末端治理”的



综合策略。公司在源头环节推动绿色原辅材料替代，优先使用低 VOCs 含量产品，减少污染物生成；在生产过程中持续优化工艺流程，提升清洁生产水平；在末端治理方面，在重点产污环节普遍配备光氧催化、活性炭吸附等废气处理设施，有效控制挥发性有机物（VOCs）和颗粒物排放。公司建立了完善的废气排放监测机制，委托第三方机构开展定期检测，并制定设备维护制度，保障治理设施长期高效运行。我们还在积极探索降低无组织排放和提升全过程控制水平的路径，以持续提升大气污染治理能力与环境绩效。



我们的废气处理设备

固体废物管理措施

环宇高科严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等相关法律法规，持续推进固体废物减量化、资源化和无害化管理。公司建立了覆盖分类收集、暂存、转运和规范处置的全流程固废管理制度，并明确部门职责和操作规范，保障固废处理的合规性与安全性。



我们在仓库张贴危险废物管理制度

在具体管理措施方面，我们设有《危险废物管理制度》等管理文件，对危险废物实行专人管理和专库储存，设置警示标识并定期检查储存环境，委托具备资质的第三方开展无害化处置。对于一般工业固废，如金属边角料等，公司实行分类管理并推动资源化利用，提升回收再利用率。在生产环节，公司通过优化工艺流程与精准投料，减少废物源头产生。公司将继续加强对一般固废的减量化与资源化探索，提升固废综合管理效能，实现更高水平的绿色制造目标。





我们对报废电脑实施集中管理，杜绝随意处置行为，统一交由具备资质的机构进行绿色回收与无害化处理，有效减少电子垃圾对环境的影响。

噪声控制措施

环宇高科严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法规，落实厂界噪声达标排放管理要求，致力于减少运营过程中对周边环境和员工健康造成的噪声影响。

公司聚焦源头控制与综合治理并重：一是在设备选型阶段即考虑噪声水平，优先选用低噪声设备；二是对运行过程中噪声较高的设备，采取加装隔音罩、消音器、减震垫等物理降噪手段；三是优化厂区功能布局，将主要噪声源设置在远离办公区和生活区的位置，最大限度减少对人员的干扰；四是在厂区周边设置绿化带与隔声屏障，进一步削弱噪声外扩影响。

	
我们的员工佩戴耳塞作业	我们实时监测噪音等级

(四) 应对气候变化

环宇高科积极响应国家“双碳”战略要求，将温室气体排放管理纳入可持续发展重要议题。公司坚持绿色低碳的发展理念，致力于通过优化能源结构、提升能效水平、推动清洁能源替代等手段，稳步降低碳足迹。

公司已初步建立温室气体排放核算体系，涵盖外购电力、柴油、汽油等主要排放源。在能源结构方面，我们新增建设并投运一套分布式光伏发电系统，用于补充生产用电负荷，提升清洁能源使用比例。在运营管理中，持续推动节能技术应用与设备更新，通过引入高效电机、优化生产工艺流程等方式降低单位能耗。此外，公司将温室气体排放作为环境管理体系的重要组成部分，探索建立碳排放



数据监测和统计机制，为未来设定科学减排目标奠定基础。报告期内，公司温室气体排放总量为 1,875.94 吨二氧化碳当量。

2023 年-2025 年环宇高科温室气体排放情况

排放类别	单位	2022 年	2023 年	2024 年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1539.32	1736.69	1875.94
范围一：温室气体排放量	吨二氧化碳当量	65.73	38.54	45.67
范围二：温室气体排放量	吨二氧化碳当量	1473.59	1698.15	1830.27
温室气体排放密度	吨二氧化碳当量/ 百万营收	2.79	2.97	3.20

建立能源管理机制

环宇高科在能源管理方面建立了科学规范的管理体系，重点覆盖产品设计与生产环节的能源使用与优化。公司通过引入节能工艺和绿色设计理念，优化生产流程，降低能源消耗强度，提高能源利用效率。在产品的设计阶段，环宇高科注重选择低能耗材料和工艺，推动开发节能环保型产品，助力实现温室气体减排目标。与此同时，公司强化对生产过程的能源监测和管理，持续推动技术改进和设备升级，确保生产活动符合节能减排的要求，推动企业可持续发展。



产品全生命周期管理

环宇高科重视碳足迹管理，视其为推动企业绿色转型和可持续发展的核心举措。公司积极响应低碳发展的战略要求，致力于全面掌握和控制产品生命周期内的碳排放情况。

针对主力产品 HUM18-125SR，环宇高科开展了系统的碳足迹评估工作，并成功取得产品碳足迹证书。评估结果显示，该产品在原材料获取阶段的碳排放



占比最高。基于此，公司制定并实施了多项具体措施，包括优化供应链选择低碳环保材料、加强绿色采购标准建设，以及在产品设计环节提升材料利用效率和替代高碳材料。环宇高科通过这些举措，持续强化碳足迹管理，推动产品绿色升级，践行企业环保责任。

TILVA Assessment

产品碳足迹证书

证书编号: TILVA2023A000002

产品名称: 电能表外置断路器 (HUM18-125SR 系列)
委托人名称/地址: 环宇高科有限公司
浙江省乐清市温州大桥工业园区
生产者名称/地址: 环宇高科有限公司
浙江省乐清市温州大桥工业园区
生产企业名称/地址: 环宇高科有限公司
浙江省乐清市温州大桥工业园区
数据时间边界: 2022 年度
功能单位: 1 台电能表外置断路器 (HUM18-125SR 系列)
系统边界: 摇篮到大门
每功能单位产品碳足迹数值: 1.688kg CO₂-eq
核查所依据的标准及规则: ISO 14067: 2018《温室气体产品碳足迹 量化的要求和指南》
PAS 2050: 2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》

产品各阶段碳排放比例:

阶段	比例
原材料获取	84.3%
原材料运输	0.5%
生产制造	2.2%
运输分销	13.0%

上述产品符合产品认证实施规则 TILVA-16-010: 2022 的要求，特发此证。
证书有效性依据发证机构的定期监督获得保持。

发证日期: 2023.03.30
有效期至: 2026.03.29

签发人: 王爱国

上海添唯认证技术有限公司
中国上海普陀区武宁路505号 200063
<http://www.tilva.com>

主力产品 HUM18-125SR 已取得产品碳足迹证书



四、社会篇：以人为本，责任共赢共享

（一）坚持合法雇佣

环宇高科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国就业促进法》等国家法律法规，始终将合法雇佣作为人力资源管理的基本前提，全面贯彻依法用工、规范用工的政策要求。公司建立了标准化的招聘流程，确保所有员工录用程序合规透明。通过核查身份证明等关键资料，杜绝使用童工和非法用工。同时，招聘信息中明确提出反对歧视性条款，确保不同年龄、性别、民族、文化背景的应聘者在招聘、录用、晋升等环节中享有平等机会。针对特殊人群，公司亦提供合理便利和岗位支持，推动建设多元、包容、公平的工作环境。

员工类型	人数 (人)	占比 (%)
少数民族	63	6.56
女性	405	42.19
残疾人员	0	/

报告期内，环宇高科未发生非法用工、使用童工或因招聘歧视引发的劳动纠纷事件。公司合法用工行为得到了地方人社部门的认可，2025 年员工整体满意度为 90%。



(二) 促进人才发展

环宇高科高度重视员工的职业成长与能力提升，致力于为员工打造多元、持续的发展通道。公司不仅为新入职员工提供系统的岗前培训，帮助其快速适应岗位要求与企业文化，还定期开展覆盖不同岗位与职级的专业技能培训和综合素养提升课程，进一步拓宽员工的职业发展路径。通过构建多层次培训体系，强化“以岗育人、以训促能”，不断提升员工的专业能力与综合竞争力，助力员工与企业共同成长。

报告期内，员工培训覆盖率达 100%，员工人均培训时长 3.4 小时。





(三) 保障员工权益

保障薪酬福利

环宇高科严格遵守相关法律法规，依法保障员工的基本薪酬权益。公司建立了规范、透明的薪酬管理制度，明确薪酬结构和发放周期，确保员工按时、足额获得应得报酬。在薪酬分配上，坚持“按岗定薪、绩效挂钩”的原则，合理体现岗位价值与个人贡献。同时，定期开展薪酬水平对标分析，适时优化薪酬结构，增强员工获得感与归属感。

落实民主管理

环宇高科积极践行《中华人民共和国工会法》《企业民主管理规定》等相关法律法规，推动构建和谐劳动关系，保障员工参与企业管理的权利。公司设有职工代表大会，作为员工参与决策、表达诉求的重要平台，涵盖劳动合同、薪酬福利、职工培训、职业健康等与员工切身利益密切相关的事项。通过定期召开职工代表大会、听取员工意见建议，公司不断完善内部管理制度，强化沟通协商机制，营造公开、透明、民主的企业氛围，切实维护员工的合法权益。



职工代表大会现场



关怀员工身心

环宇高科关注员工的身心健康与工作幸福感，倡导健康、积极、互助的企业文化。公司定期组织文体活动、健康讲座、团建拓展等多样化的员工关怀项目，不仅丰富了员工的业余生活，也有效增进了团队凝聚力与归属感。通过构建良好的工作氛围，公司致力于为员工打造身心愉悦、和谐有序的工作环境，提升整体组织活力与员工满意度。





公司组织开展了包括八段锦、拔河比赛在内的健身文体活动，设立插画、咖啡品鉴等兴趣小组，丰富员工业余生活。同时，公司还举办亲子互动、外地团建等活动，增进员工之间及家庭成员的情感联结。此外，我们定期为员工发放生活物资（如大米等），切实提升员工获得感与归属感，营造温暖、有温度的企业文化氛围。



公司设有专门的员工休息区，为员工在工作间隙提供良好的放松空间



(四) 落实安全生产

建立安全管理体系

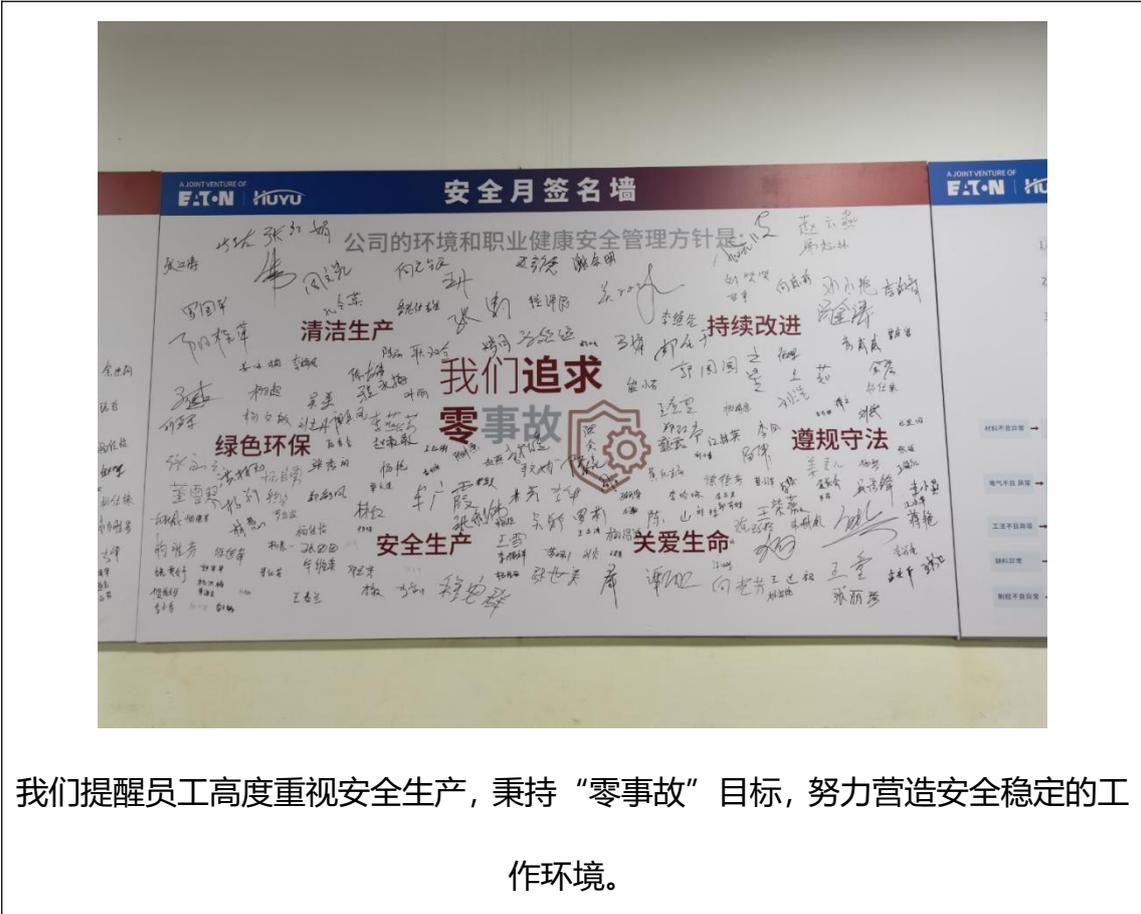
环宇高科严格落实安全生产主体责任,坚决贯彻国家关于生产经营单位安全管理的相关要求,全面推动“六做到”“六必须”“六务必”的落地执行。在单位负责人层面,落实安全教育培训、风险隐患排查、安全投入保障、应急准备、重点时段值守及信息如实报告六项要求,确保责任到位、管理到岗;在现场负责人层面,严格执行班前安全交底、通道畅通、“三违”管理、危险作业监护、异常情况研判和应急响应“第一时间”机制;在一线从业人员层面,强化“三懂三会”、岗前安全检查、逃生意识和快速报告求援意识,确保每一位员工清晰理解并履行自身安全责任。通过制度引导与现场执行双轮驱动,环宇高科不断夯实本质安全基础,稳步提升全员安全意识和应急处置能力,切实保障员工生命安全和企业有序运营。报告期内,未发生因工致死、致伤事件。

我们高度重视员工职业健康与安全管理,已通过职业健康安全管理体系(ISO 45001)认证,标志着公司在构建安全生产环境、保障员工生命健康方面建立了系统化、规范化的管理机制。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规,持续完善安全管理制度,落实岗位风险辨识与隐患排查措施,定期组织安全培训和应急演练,有效提升员工安全意识与应急处置能力。



设立安全管理专员

公司建立了安全生产管理专员制度，现任命陈墨、徐颖、黄驰等同志为安全生产管理专员。专员们负责公司层级的日常安全生产管理工作，协助安全生产分管负责人推进安全管理措施的落实，并承担公司安全管理办公室的日常工作职责，保障安全生产责任的有效执行。



我们提醒员工高度重视安全生产，秉持“零事故”目标，努力营造安全稳定的工作环境。



我们定期组织安全教育培训，不断提升员工的安全意识。

建立应急管理小组

公司高度重视应急管理工作，设立了专门的应急管理小组，负责全面统筹和



协调火灾、泄漏、自然灾害等各类突发事件的应对措施。该小组由董事长龚立新和总经理王楚任组长，下设生产中心、质量中心、技术中心及人事及行政部等多部门成员，确保应急响应的专业性与高效性。公司制定了完善的应急预案，定期开展应急演练与培训，强化员工的应急意识和操作能力。同时，配备必要的应急物资和设备，保障突发事件发生时能够快速响应、及时处置，最大限度降低事故风险和损失，保障员工安全与生产稳定。报告期内，未发生突发安全事件。





(五) 推动技术创新

环宇高科注重技术创新，持续加大研发投入，推动关键技术和核心产品的自主研发与升级。公司设立专门的研发团队，积极引进和培养高端技术人才，强化产学研合作，不断提升技术创新能力和市场竞争力。通过创新驱动，环宇高科不断优化产品性能和生产工艺，满足客户多样化需求，助力企业实现可持续发展。

2025 年环宇高科专利及软件著作权持有情况	
2025 年底共持有专利：183 个，其中	发明专利：27 个
	实用新型：148 个
	外观专利：8 个
软件著作权：46 个	



<p>证书号第22024933号</p>   <p>实用新型专利证书</p> <p>实用新型名称：一种断路器的附件拼装结构</p> <p>专利权人：环宇高科有限公司</p> <p>地址：325600 浙江省温州市乐清市温州大桥工业园区</p> <p>发明人：孙斌朋,游松清,杨艳,吴微微,唐庭,顾翔</p> <p>专利号：ZL 2024 2 2506103.6 授权公告号：CN 222051669 U</p> <p>专利申请日：2024年10月17日 授权公告日：2024年11月22日</p> <p>申请日时申请人：环宇高科有限公司</p> <p>申请日时发明人：孙斌朋,游松清,杨艳,吴微微,唐庭,顾翔</p> <p>国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。 专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。</p> <p>局长 申长雨</p>  <p>第1页(共1页)</p>	<p>证书号第22014209号</p>   <p>实用新型专利证书</p> <p>实用新型名称：一种断路器外壳的安装结构</p> <p>专利权人：环宇高科有限公司</p> <p>地址：325600 浙江省温州市乐清市温州大桥工业园区</p> <p>发明人：孙斌朋,吴微微,杨艳,游松清,唐庭,顾翔</p> <p>专利号：ZL 2024 2 2506103.7 授权公告号：CN 222029025 U</p> <p>专利申请日：2024年10月17日 授权公告日：2024年11月19日</p> <p>申请日时申请人：环宇高科有限公司</p> <p>申请日时发明人：孙斌朋,吴微微,杨艳,游松清,唐庭,顾翔</p> <p>国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。 专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。</p> <p>局长 申长雨</p>  <p>第1页(共1页)</p>
<p>证书号第22686302号</p>   <p>实用新型专利证书</p> <p>实用新型名称：一种断路器的天弧室</p> <p>专利权人：环宇高科有限公司</p> <p>地址：325600 浙江省温州市乐清市温州大桥工业园区</p> <p>发明人：王正凯,杨艳,吴微微,游松清</p> <p>专利号：ZL 2024 2 1458594.6 授权公告号：CN 222705428 U</p> <p>专利申请日：2024年06月25日 授权公告日：2025年04月01日</p> <p>申请日时申请人：环宇高科有限公司</p> <p>申请日时发明人：王正凯,杨艳,吴微微,游松清</p> <p>国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。 专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。</p> <p>局长 申长雨</p>  <p>第1页(共1页)</p>	<p>证书号第9032675号</p>   <p>外观设计专利证书</p> <p>外观设计名称：断路器面罩 (HUW9NE-2500)</p> <p>专利权人：环宇高科有限公司</p> <p>地址：325600 浙江省温州市乐清市温州大桥工业园区</p> <p>设计人：王正凯,戴建诗,沈士杰</p> <p>专利号：ZL 2024 3 0340864.2 授权公告号：CN 309011963 S</p> <p>专利申请日：2024年06月05日 授权公告日：2024年12月17日</p> <p>申请日时申请人：环宇高科有限公司</p> <p>申请日时设计人：王正凯,戴建诗,沈士杰</p> <p>国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。 专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。</p> <p>局长 申长雨</p>  <p>第1页(共1页)</p>

我们持有的专利证书（部分）



(六) 精进产品质量

环宇高科已通过质量管理体系认证，建立了科学规范的质量管理体系，严格按照国际标准和行业要求开展产品设计、生产和服务。公司持续优化质量控制流程，强化全过程监控和质量风险防范，确保产品质量稳定可靠，满足客户需求和市场规范。通过质量管理体系的有效实施，环宇高科不断提升产品竞争力和客户满意度，推动企业高质量发展。报告期内，公司未发生产品召回事件，产品合格率达到 99.69%。



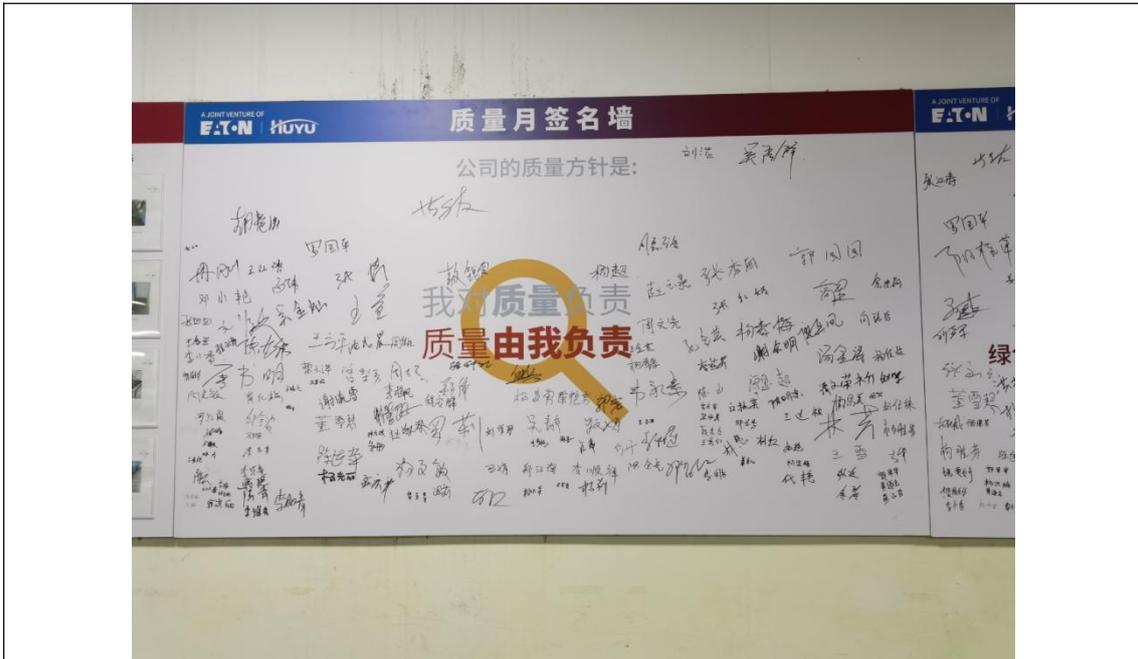
通过质量管理体系认证



环宇高科高度重视产品质量提升，采取了一系列有力措施保障产品的稳定与优质。公司严格执行 ISO 质量管理体系，规范生产流程，确保质量可控可追溯。对所有原材料实行严格检验，杜绝不合格材料流入生产环节。通过全过程在线监控，实时掌握关键质量指标，及时发现并解决异常情况。同时，定期开展员工质量培训，提升全员质量意识与操作规范。设备维护与技术升级得到高度重视，保障生产设备的稳定运行和加工精度。此外，公司积极收集客户反馈，快速响应市场需求，不断优化产品设计和工艺，持续提升客户满意度。2025 年，客户满意度为 88.06%。

我们的做法：

关键举措	说明
质量管理体系	环宇高科严格执行 ISO 质量管理体系标准，建立规范的生产流程和作业标准，确保每个环节均有据可依、可追溯，从源头上控制质量风险，保障产品质量的稳定性和一致性。
原材料检验	公司设立严格的原材料检验制度，所有采购的原材料必须经过入厂检验合格后方可投入生产，有效防止不合格材料进入生产环节，提升产品的整体质量基础。
全过程监控	环宇高科推行生产全过程的在线监控机制，实时采集关键质量指标数据，及时发现异常并迅速采取纠正措施，确保生产工艺始终处于受控状态。
员工培训	定期组织员工质量意识及技能培训，提升全员对质量的重视程度和操作规范性，强化质量责任感，形成自上而下的质量文化氛围。
设备维护	公司注重生产设备的维护保养与技术升级，保证设备运行的稳定性和精度，通过自动化水平的提升减少人为操作误差，促进产品一致性和良品率提升。
客户反馈	积极收集和分析客户反馈意见，设立专门的客户服务团队，快速响应客户需求和问题，通过持续优化产品设计和工艺流程，不断满足市场和客户的高质量要求。



环宇高科通过设立质量月签名墙，激励全体员工共同参与质量管理与提升工作。该活动不仅增强了员工对质量责任的认知和承诺，也促进了质量文化的传播与落实，有效推动了质量保障体系的执行和持续改进。



我们定期对设备进行检测，以确保产品质量的可靠性和稳定性



(七) 投身社会公益

环宇高科高度重视社会公益工作，积极践行企业社会责任。公司定期组织员工参与无偿献血和各类公益活动，充分发挥员工的爱心和责任感。通过持续开展这些力所能及的公益行动，环宇高科努力回馈社会，传递关怀与温暖，彰显企业的良好社会形象。报告期内，公司组织员工献血 1 次。



我们鼓励员工献血



(八) 深化政企合作

环宇高科积极与政府部门保持紧密合作，致力于履行社会责任，推动当地经济高质量发展。公司参与支持地方产业升级和基础设施建设，助力提升区域经济活力和竞争力。同时，环宇高科积极参与社区发展项目，促进就业和技能培训，为改善民生贡献力量。通过这些举措，公司不断强化与政府的协作，推动区域经济繁荣与社会和谐，展现了企业作为社会责任主体的担当与贡献。

多位领导莅临我司走访，并对工作进行细致指导，体现出对我司发展的高度关切与支持。图片仅展示部分：



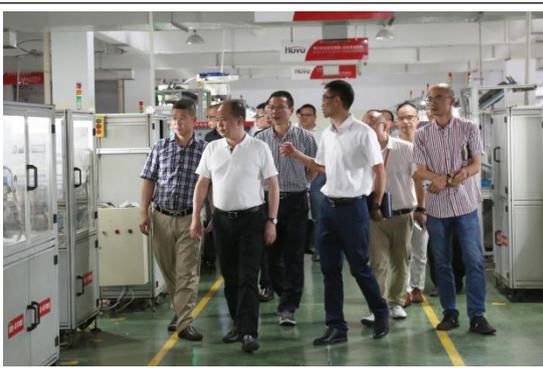
浙江省省长李强来访



国政协委员来访



乐清市副市长郑巨化莅临公司调研指导



乐清市委副书记吴松海进企指导工作



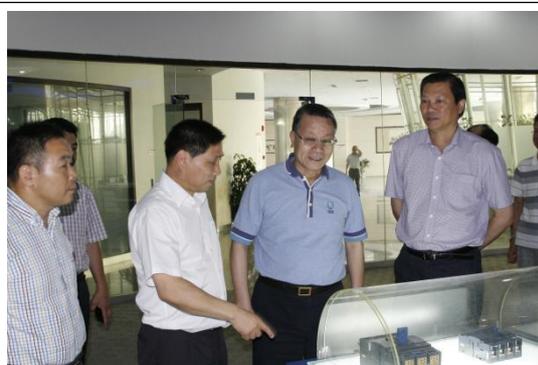
乐清市政协副主席、市总工会主席赵思平来访



乐清书记林亦俊来司进行调研



省经信委蔡刚副主任一行在电器股份公司总经理王楚的陪同下视察车间



省政协副主席陈加元视察我集团



温州市人大常委会副主任潘孝政一行莅临指导



温州市委政研室副主任王晓春来访



浙江省政协副主席吴晶来我司考察调研



浙江省质监局产品质量监督稽查处处长沈华清来我司进行指导工作



五、未来展望

2026年，环宇高科迎来了“管理变革之年”，也是企业迈向高质量可持续发展的关键之年。我们将 ESG 理念深度融入战略规划与业务运营，围绕“促增长、优组织、强聚焦”三大战略任务，系统构建更具韧性的可持续发展能力。

在环境方面，我们将持续聚焦绿色能源和智能电网两大主航道，推动绿色产品研发、智能制造升级及节能降碳技术落地，提升全生命周期绿色管理水平，积极服务国家“双碳”目标。在社会方面，我们将不断完善员工关爱机制，优化职业发展通道，推动公平多元的职场文化；同时，深化产业协同，助力区域经济发展，为客户、社区创造共享价值。在公司治理方面，我们将持续强化内控合规、风险管理和信息安全保障，完善治理结构，推动管理机制朝着规范化、透明化、责任化方向升级，打造面向未来的高质量治理体系。

面向未来三年，环宇高科将坚定不移锚定“绿色能源+智能电气”的战略方向，聚焦差异化的细分市场，持续输出系统化解决方案与优质服务，努力实现营收突破 10 亿元的目标，成长为具有国际美誉度的现代化电气企业。

我们深知，唯有坚守可持续发展的信念，才能穿越周期、创造价值。在不确定的时代，环宇高科将以责任为舵、创新为帆、治理为基，汇聚微光、破浪前行，携手员工、客户与合作伙伴共创绿色低碳的美好未来。



六、附录

(一) 关键绩效表

绩效指标	单位	2024
经济绩效		
营业收入	万元	58684
纳税额	万元	1894
营业成本	万元	45204
净利润	万元	215
治理绩效		
召开股东大会	次	4
召开董事会	次	10
确认的贪污腐败事件数量	件	0
因腐败被开除的员工总人数	人	0
因腐败受纪律处分的员工总人数	人	0
业务伙伴因腐败被终止合同的事件	件	0
公开诉讼的腐败案件	件	0
关于反竞争行为、反垄断的法律诉讼数量	件	0
确认的信息安全事件数量	件	0
重大违规事故的总次数	件	0
确认的贪污腐败事件数量	件	0
环境绩效		
重大环境污染事件	件	0
温室气体排放总量	吨 CO ₂ 当量	710.01
温室气体排放量：范围 1	吨 CO ₂ 当量	665.61
温室气体排放量：范围 2	吨 CO ₂ 当量	44.4
废气排放：颗粒物(PM)	吨	0
废气排放：二氧化硫(SO ₂)	吨	0
废气排放：氮氧化物(NO _x)	吨	0



废水排放量	吨	3202
废水排放：氨氮	吨	0
废水排放：化学需氧量（COD）	吨	0
一般固废产生量	吨	0
危险废物产生量	吨	2.449
危险废物处理量	吨	2.449
一般固废回收量	吨	1.23
单位营收危险废物产生量	吨/万元	0.39
单位营收一般固废产生量	吨/万元	0
全年污染事故发生数	次	0
违反环境或生态相关法律法规的次数	次	0
与环境或生态问题相关的罚款金额	万元	0
能源消耗：电力	兆瓦时	2377.7
自发电量	兆瓦时	1086
新水消耗量	吨	4016
社会绩效		
捐赠情况	万元	0
志愿活动时长	小时	0
人均志愿活动时长	小时	0
员工集体献血	次	1
职工代表大会召开	次	4
研发投入	万元	2722
研发投入占营收比	%	4.63%
新申请专利	个	26
新授权专利	个	22
供应商数量	家	239
产品相关纠纷数量	次	0
产品召回次数	次	0



产品合格率	%	99.69%
客户满意度	%	88.06%
客户投诉次数	次	128
网络安全事件数量	次	0
隐私泄露事件数量	次	0
突发安全事件	次	0
员工人数：男性	人	555
员工人数：女性	人	405
员工人数	人	960
少数民族员工	人	63
员工培训时长	小时	10119.5
工伤人数	人	0
工亡人数	人	0
工伤率（工伤/百万工时）	人次	0
工亡率（工亡/百万工时）	人次	0
员工人均培训时长	小时	3.39808
员工培训覆盖率	%	100
社保覆盖率	%	96.64
员工满意度	%	90



(二) 意见反馈

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读《环宇高科有限公司 2025 年度 ESG 报告》。我们真诚期望您对本报告进行评价，提出宝贵意见，帮助我们提升履行企业社会责任的能力和水平。

您属于哪个利益相关方？

政府及监管部门 客户 员工 供应商 科研院所 其他

您对报告的评价（请在相应的位置选择打“√”）

1、您对本报告的总体评价是？

非常好 较好 一般 较差

2、您认为本报告是否能全面反映公司履行企业社会责任的价值、绩效和影响？

非常全面 较全面 一般 较差

3、您认为本报告所披露的信息、数据、指标是否清晰、准确、完整？

非常好 较好 一般 较差

4、您认为报告版式设计和表现形式？

非常好 较好 一般 较差

5、您对我们今后社会责任报告编制工作还有哪些建议？

我们的联系方式：

地址：浙江省温州市乐清市北白象镇温州大桥工业园区（邮编：325600）

邮箱：contact@huyu.com.cn 电话：400-887-5757